

УТВЕРЖДЕНА**Приказом Генерального директора
ООО «АЛЬТАРФ ТУР»****№3 от «22» декабря 2022 г.****АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА****1. Общие положения**

1.1. ООО «АЛЬТАРФ ТУР» (далее по тексту - «Общество») соблюдает принципы антикоррупционного законодательства и этического делового поведения.

1.2. Антикоррупционная политика Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.3. Антикоррупционная политика Общества направлена на предупреждение коррупции в Обществе, в том числе на выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции).

1.4. Правовую основу противодействия коррупции Общества составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, настоящий Федеральный закон и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

1.5. Антикоррупционная политика реализуется в рамках исполнения Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» от «25» декабря 2008 г. (в действующей редакции), Указа Президента РФ №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» от «02» апреля 2013 г., с учётом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.)

1.6. Антикоррупционная политика декларирует неприятие Обществом коррупции в любых ее проявлениях (злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами), как в повседневной деятельности, так и при взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

2.1. Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;

- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, правоохранительными органами, международными организациями и физическими лицами.

2.2. Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики Общества являются:

2.2.1. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Общество содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям. Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;

2.2.2. Эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию;

2.2.3. Текущий мониторинг и последующий контроль. Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупционных факторов и рисков;

2.2.4. Проверка благонадежности контрагентов. Общество осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции;

2.2.5. Открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

2.3. В рамках реализации принципа открытости информации Общество создает на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции, который включает: документы по вопросам противодействия, информационные каналы связи, гарантирующие анонимность заявителя (телефон, электронная почта, онлайн-сервис, почтовый адрес для почтовых отправлений с пометкой «Противодействие коррупции»).

2.4. Антикоррупционную политику в Обществе реализует генеральный директор Общества, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

2.5. Факты воспрепятствования деятельности лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и неисполнение работниками требований, предъявляемых лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения руководства Общества.

3. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

3.1. Общество придерживается системного подхода к решению проблем коррупции, включающие антикоррупционное просвещение, устранение причин коррупционных правонарушений, назначение должностных лиц, ответственных за реализацию

антикоррупционной политики, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

3.2. Антикоррупционная политика определяет мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение коррупции, а также принципы и механизмы их реализации в целях:

- создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения его работников в коррупционную деятельность;
- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников;
- минимизации имущественного и репутационного ущерба путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

3.3. Для достижения поставленных целей Общество решает следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности Организации;
- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;
- формирование у контрагентов, работников, иных лиц единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разъяснение работникам основных требований антикоррупционного законодательства РФ;
- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;
- установление обязанностей работников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.
- минимизация риска вовлечения Общества — руководства и работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- организация эффективного мониторинга коррупционных факторов и обеспечение действенности антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга Минэкономразвития России.

3.4. Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики направлена на снижение коррупционных рисков.

4. Основные понятия, используемые в настоящей Антикоррупционной политике

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени и в интересах Общества.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коррупционные проявления – действия (бездействия) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции – деятельность Общества по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества.

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Физические лица, сотрудничающие с Обществом на основе гражданско-правовых договоров. При этом соответствующие положения о соблюдении требований Антикоррупционной политики, принятой в Обществе, включаются в тексты гражданско-правовых договоров, заключаемых между Обществом и физическими лицами.

5.3. Юридические лица, с которыми Общество вступает те или иные договорные отношения. При этом условия и обязательства Сторон, по соблюдению Антикоррупционной политики должны быть закреплены в договорах, заключаемых организацией с контрагентами.

6. Определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

6.1. Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции в Обществе, за реализацию Антикоррупционной политики, за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе, назначаются приказом генерального директора Общества, исходя из потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов Общества.

6.2. Задачи, функции и полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, определены в трудовых договорах и должностных инструкциях работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики, за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе.

6.3. Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции в Обществе, за реализацию Антикоррупционной политики, за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе подчиняются непосредственно генеральному директору Общества.

6.4. В целях выполнения должностными лицами, ответственными за противодействие коррупции в Обществе, за реализацию Антикоррупционной политики, за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе, возложенных на них функций, Общество обеспечивает их необходимыми техническими ресурсами.

6.5. Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции в Обществе, за реализацию Антикоррупционной политики, за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе, обязаны:

- разрабатывать и представлять на утверждение генеральному директору Общества проектов локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по

предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- организовывать проведение оценки коррупционных рисков в Обществе;
- принимать и рассматривать сообщения о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организовывать заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;
- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывать содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывать содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и готовить соответствующие отчетные материалы руководству Общества.

7. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников организации и специальными, которые устанавливаются для отдельных категорий работников.

7.2. Общие обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции. Работник Общества обязан:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Общества, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Общества, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.3. Работникам Общества запрещено:

- предлагать или обещать взятку лично или через посредника (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу);

- получать лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, имущества и услуг неимущественного характера, а также любую финансовую или иную выгоду или преимущество, если получение таких платежей, выгод или преимуществ само по себе является ненадлежащим выполнением должностных или иных предусмотренных законом обязанностей или являются вознаграждением за ненадлежащее выполнение таких обязанностей;

- осуществлять посредничество во взяточничестве, коммерческом подкупе, подкупе лица, оказывающего публичные услуги или предоставлении/получении неправомерной выгоды;

- использовать служебное положение и полномочия с целью получения неправомерной выгоды для себя или других лиц, в том числе использовать любое имущество в личных интересах.

7.4. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений определяется в локальном нормативном акте Общества, в котором указаны каналы и определены формы представления уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

7.5. Специальные обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в организации:

- руководства организации;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

7.6. Общие и специальные обязанности работника, связанные с предупреждением и противодействием коррупции включаются в трудовой договор с работником или в должностную инструкцию работника.

7.7. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре или должностной инструкции, работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

8. Антикоррупционные мероприятия, реализуемые Обществом

8.1. В Антикоррупционную политику Общества входит организация основных и дополнительных мероприятий, которые Общество планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции. Набор мероприятий может варьироваться и зависит от конкретных потребностей и возможностей Общества.

8.2. В целях предупреждения и противодействия коррупции Общество осуществляет следующие антикоррупционные мероприятия:

8.2.1. В рамках нормативного обеспечения, закрепления стандартов поведения и декларации намерений, Общество осуществляет мероприятия по:

- разработке и принятию кодекса этики и служебного поведения работников Общества;
- разработке и внедрению положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов;
- разработке и принятию правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- введению в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.
- введению антикоррупционных положений в трудовые договора и должностные инструкции работников Общества.

8.2.2. Разработку и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.);
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.);
- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

8.2.3. Проводит мероприятия по обучению и информированию работников, в том числе:

- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

8.2.4. Проводит мероприятия, направленные на обеспечение соответствия системы внутреннего контроля предприятия требованиям антикоррупционной политики, в том числе на:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

8.2.5. Мероприятия по привлечению внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер.

8.2.6. Мероприятия, направленные на оценку результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

9. Ответственность работников Общества

9.1. Генеральный директор и работники Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Общества.

9.3. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

10.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

10.2. Общество принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (работникам Общества) стало известно.

10.3. Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

10.4. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

10.5. Руководство Общества и его сотрудники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

10.6. Руководство Общества и его сотрудники принимают на себя обязательство не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику Общества

11.1. При выявлении недостаточно эффективных мер настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий Общества, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Генеральный директор Общества, а также ответственные лица, организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Антикоррупционной политики и (или) антикоррупционных мероприятий.